

УТВЕРЖДЕНО
Директором АНО ДПО Автошкола
г. Томска «За рулём»
А.В. Борцовой
ред. от «03» июля 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике в АНО ДПО
Автошкола г. Томска «За рулём»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика в АНО ДПО Автошкола г. Томска «За рулём» (далее – Организация) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

1.2. Основопологающим нормативно-правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Указ Президента РФ от 16.08.2021 г. № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы (с изменениями и дополнениями от 26.06.2023 г.), «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», локальные акты Организации.

1.3. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона №273-ФЗ, основными мерами по предупреждению и противодействию коррупции в Организации, являются:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- разработку и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы сотрудников Организации;
- разработку и принятие Кодекса этики и служебного поведения сотрудников Организации;
- разработку локального акта о конфликте интересов;
- разработку антикоррупционных процедур в Организации;
- обучение и информирование сотрудников Организации.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Организации.

Система мер по предупреждению и противодействию коррупции в АНО ДПО Автошкола г. Томска «За рулём» основана на следующих принципах:

- Принцип соответствия политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам.
- Принцип личного примера руководящего состава Организации. Ключевая роль руководителя в формировании культуры нетерпимости к коррупции.
- Принцип вовлечённости сотрудников, своевременное информирование их о законодательных актах, реализуемых в Организации.
- Принцип открытости для партнеров, контрагентов и общественности о принятых в Организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условия в случае нарушения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур, которые обеспечивают простоту реализации и гарантированно приносят результат.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции для снижения вероятности сотрудников в коррупционную деятельность.
- Принцип постоянного контроля и мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

3. Область применения политики и круг вовлечённых лиц

Основным кругом лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики, являются сотрудники Организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется также на лица, выполняющие для Организации работы или предоставляющие услуги на основании ГПД.

4. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Исходя из специфики деятельности, установленных задач, штатной численности, ответственным за противодействие коррупции в АНО ДПО Автошкола г. Томска «За рулём» является директор, задачи, функции и полномочия которого определяются должностной инструкцией.

5. Определение и закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности сотрудников АНО ДПО Автошкола г. Томска «За рулём» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими и обязательными:

- 5.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации.
- 5.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации.
- 5.3. Незамедлительно информировать должностное лицо Организации, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений.
- 5.4. Сообщить ответственному лицу Организации о возможности возникновения или возникшем у работника конфликте интересов.

6. Оценка коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков проводится на постоянной основе.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Организации коррупционных правонарушений. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике

деятельности АНО ДПО Автошколы г. Томска «За рулём» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Своевременное выявление конфликта интересов сотрудников в деятельности Организации, является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. С целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности сотрудников Организации, принят локальный акт о противодействии коррупции и урегулированию конфликта интересов сотрудников Организации.

8. Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений.

Зоны повышенного коррупционного риска

1. Директор (исполняющий обязанности);
2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
3. Заместитель директора по учебно-производственной работе;
4. Мастер производственного обучения;
5. Экзаменатор внутреннего практического экзамена;
6. Преподаватель.

Зоной повышенного коррупционного риска является производственная деятельность, а именно: оказание платных образовательных услуг, промежуточная и итоговая аттестации обучающихся и работников в АНО ДПО Автошколой г. Томска «За рулём» с использованием служебных полномочий при решении личных вопросов с извлечением личной материальной выгоды, использованием информации в личных интересах, необъективная оценка деятельности работников и обучающихся.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

Положение об антикоррупционной политике в АНО ДПО Автошколы г. Томска «За рулём» может быть пересмотрено, в него могут быть внесены вступившие в законную силу законодательные изменения в РФ. Допускаются разработанные внутри Организации приложения к Положению об антикоррупционной политике, а также конкретизация некоторых аспектов антикоррупционной политики.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АНО ДПО АВТОШКОЛА Г. ТОМСКА "ЗА РУЛЁМ", БОРЦОВА АЛИНА
ВИКТОРОВНА, ДИРЕКТОР

09.10.24 13:18 (MSK)

Сертификат 0130D7910097B003BB4AA065D91ACF0142